

Утверждаю  
Директор МАОУ «СОШ №44» г. Улан-Удэ

Д.Ц. Шалданова

28 апреля 2022

**Кадровое обеспечение условий реализации ООП НОО и ООП ООО в соответствии с требованиями обновленных ФГОС-2021 НОО и ООО**

**ВЫПИСКА**

из отчета по результатам самообследования МАОУ «СОШ №44» г. Улан-Удэ за 2021

Показатель	Количество
Всего педагогических работников	49
В том числе, библиотекарь	1
Образовательный ценз педагогических работников	
- с высшим/педагогическим образованием	46
- с незаконченным высшим образованием	0
- со средним специальным образованием/педагогическим	3
<b>Соответствие уровня квалификации педагогических и иных работников требованиям квалификационной характеристики по соответствующей должности (по каждому предмету учебного плана)</b>	
Русский язык и литература	3
История, обществознание	2
Математика	3
Информатика	1
Физика	1
Химия	1
География	2
Биология	1
Английский язык	3
Учителя начальных классов	18
ИЗО	1
Технология	2
Музыка	0
ОБЖ	0
Физическая культура	3
Бурятский язык	1
<b>Педагогические работники, имеющие квалиф. категории</b>	
- всего	39
- высшую	10
- первую	24
- соответствие	5

**Качественный состав педагогических работников МАОУ «СОШ №44»**

Звание	Количество
Почетный работник общего образования РФ	6

**Сведения о повышении квалификационной категории педагогических работников**

Год	Общее количество учителей,	Количество учителей, аттестовавшихся на высшую категорию	Количество учителей, аттестовавшихся на	Количество учителей, аттестовавшихся на
-----	----------------------------	--	---	---

	прошедших аттестацию		первую категорию	соответствие занимаемой должности
2020	4	0	4	0
2021	15	4	11	0

Анализ результатов аттестации педагогических работников школы на протяжении последних трех лет показывает рост количества педагогов, имеющих первую и высшую категорию.

В оценке качества образования главным является педагогический потенциал учителей, работающих в школе и основа работы администрации школы – системная кадровая политика, основные сферы которой:

- ✓ Подбор и расстановка кадров
- ✓ Система обучения педагогов
- ✓ Информационная поддержка педагогов
- ✓ Система стимулирования педагогов
- ✓ Условия и формы вовлечения педагогов в управление ОУ

Целенаправленная работа с молодыми специалистами способствует своевременной адаптации, вовлечению их в жизнь школы, продолжению традиций. Позволяет своевременно избегать ошибок во взаимоотношениях с обучающимися учителями, между собой, позволяет «технически» подготовить к самостоятельной работе и закрепить на данном месте. Молодым сотрудникам, принимаемым на работу во время обучения или после завершения образования, школа обеспечивает благоприятные условия для вхождения в коллектив и предоставляет широкие возможности для профессионального и личностного развития. В школе реализуется программа наставничества для молодых педагогов.

Выявить творческий потенциал учителя, изучить его опыт, увидеть в нем ценность для других педагогов коллектива и показать это в особенности молодым педагогам – это далеко не простая задача. Ежегодно каждый учитель имеет возможность представить свой опыт в рамках ежегодного школьного фестиваля открытых уроков, открытых классных часах, на заседаниях педагогического совета, в рамках методической недели - открытых внеклассных мероприятий.

Педагоги, обобщая свой опыт работы, активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства:

#### **Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства:**

№	ФИО	Название конкурса
1	Дугарова Елена Ивановна, заместитель директора по УВР-	2 место в номинации «Учитель-Ученик», в конкурсе проектов БРИОП (Наставничество).
2	Дугарова Елена Ивановна, заместитель директора по УВР	3 место в городском конкурсе среди педагогических работников «Педагогическая весна-2021»
3	Фёдорова Ирина Леонидовна, учитель начальных классов	Сертификат участника в городском конкурсе профессионального мастерства классных руководителей «Самый классный классный».
4	Идамжапова Дашима Дашицыреновна, учитель математики	победитель в номинации «За преданность педагогической профессии» в городском конкурсе «Учитель года-2021»
5	Данзанова Елена Васильевна, учитель физики	Диплом победителя в номинации «Искусство педагогического общения» городского конкурса педагогов «Учителями славится Россия...»
6	Фёдорова Ирина Леонидовна,	Диплом в номинации «Лучшее поздравление от

	учитель начальных классов	общеобразовательной школы г. Улан-Удэ» городской акции «Треугольник Победы».
7	Фёдорова Ирина Леонидовна, учитель начальных классов	Грамота за подготовку команды в городском конкурсе «Безопасное колесо – 2021».
8	Амагаева Татьяна Доржиевна	Диплом победителя в номинации

В школе создано кадровое обеспечение условий реализации ООП НОО и ООП ООО в соответствии с требованиями ФГОС НОО и ООО третьего поколения. Охват учителей 1 и 5 классов, по плану переходящие на обучение по обновленному ФГОС НОО и ООО с 01.09.2022, которые прошли обучение по программам повышения квалификации по вопросам обучения по обновленному ФГОС НОО и ООО составляет 100%.