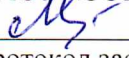


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 44» г. Улан-Удэ

СОГЛАСОВАНО


Председатель Профсоюзного комитета
МАОУ «СОШ № 44»

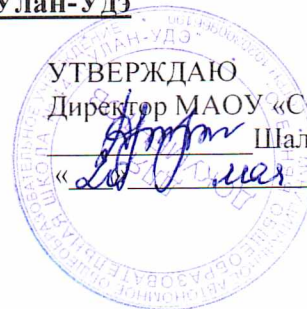
 Малакшинова Н.В.
Протокол заседания Профсоюзного комитета
№ 14 от «20» мая 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «СОШ № 44»

 Шалданова Д.И.
«20» мая 2022 г.



Должностная инструкция учителя

1. Общие положения.

1.1. Должность учителя относится к категории педагогических работников.

1.2. На должность учителя может быть принято лицо, имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации без предъявления к стажу работы.

1.3. Учитель принимается и освобождается от должности руководителем образовательной организации.

1.4. Учитель должен знать:

- приоритетные направления развития образовательной системы РФ;
- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;
- Конвенцию о правах ребенка;
- основы общетеоретических дисциплин в объеме, необходимом для решения педагогических, научно-методических и организационно-управленческих задач;
- педагогику;
- психологию;
- возрастную физиологию;
- школьную гигиену;
- методику преподавания предмета и воспитательной работы;
- требования федеральных государственных образовательных стандартов II и III поколения и рекомендации по их реализации в образовательной организации;
- программы и учебники по преподаваемому предмету;
- требования к оснащению и оборудованию учебных кабинетов и подсобных помещений;
- средства обучения и их дидактические возможности;
- основы научной организации труда;
- нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи;
- теорию и методы управления образовательными системами;
- современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентностного подхода, развивающего обучения;
- методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контакта с обучающимися разного возраста, их родителями (иными законными представителями), коллегами по работе;
- технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
- основы экологии, экономики, социологии;
- трудовое законодательство;
- основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой, браузерами и мультимедийным оборудованием;
- правила внутреннего трудового распорядка образовательной организации;
- правила по охране труда и пожарной безопасности;
- особенности работы с детьми ОВЗ;
- иные документы, регламентирующие его деятельность в образовательной организации.

2. Должностные обязанности.

2.1. Учитель обязан:

- 2.1.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и настоящей должностной инструкцией.
- 2.1.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
- 2.1.3. Соблюдать трудовую дисциплину.
- 2.1.4. Выполнять установленные нормы труда.
- 2.1.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
- 2.1.6. Бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.
- 2.1.7. Незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранение этого имущества).
- 2.1.8. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.
- 2.1.9. Соблюдать правовые, нравственные, этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.
- 2.1.10. Уважать честь, достоинство и репутацию обучающихся и других участников образовательных отношений.
- 2.1.11. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.
- 2.1.12. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.
- 2.1.13. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.
- 2.1.14. Систематически повышать свой профессиональный уровень.
- 2.1.15. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.
- 2.1.16. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.
- 2.1.17. Проходить в установленном законодательством РФ порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.
- 2.1.18. Соблюдать устав образовательной организации.
- 2.1.19. Осуществлять обучение и воспитание обучающихся с учетом их психо-физиологических особенностей и специфики преподаваемого предмета, способствовать формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ, используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы.
- 2.1.20. Планировать и осуществлять учебный процесс в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов, образовательной программы организации, разрабатывать рабочую программу по учебному предмету, курсу и обеспечивать ее выполнение, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности обучающихся, ориентируясь на личность обучающегося, развитие его мотивации, познавательных интересов, способностей; организовывать самостоятельную деятельность обучающихся, в том числе исследовательскую, реализовывать проблемное обучение, осуществлять связь обучения по предмету (курсу, программе) с практикой, обсуждать с обучающимися актуальные события современности.
- 2.1.21. Обоснованно выбирать программы и учебно-методическое обеспечение, включая цифровые образовательные ресурсы.
- 2.1.22. Проводить учебные занятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения.

- 2.1.23. Обеспечивать уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям федеральных государственных стандартов.
- 2.1.24. Руководить исследовательской деятельностью обучающихся.
- 2.1.25. Оценивать эффективность и результаты обучения обучающихся по предмету (курсу, программе), учитывая освоение знаний, овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса обучающихся, используя компьютерные технологии, в том числе текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности.
- 2.1.26. Осуществлять контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся).
- 2.1.27. Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательной организации.
- 2.1.28. Участвовать в деятельности педагогических и иных советов образовательной организации, а также в деятельности методических объединений и других форм методической работы.
- 2.1.29. Соблюдать права и свободы обучающихся, поддерживать учебную дисциплину, режим посещения занятий.
- 2.1.30. Обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса.
- 2.1.31. Осуществлять связь с родителями (иными законными представителями).
- 2.2. При реализации основной образовательной программы основного общего образования учитель обеспечивает достижение требований к результатам обучающихся:
 - 2.2.1. Личностным, включающим готовность и способность обучающихся к саморазвитию и личностному самоопределению, сформированность их мотивации к обучению и целенаправленной познавательной деятельности, системы значимых социальных и межличностных отношений, ценностно-смысловых установок, отражающих личностные и гражданские позиции в деятельности, социальные компетенции, правосознание, способность ставить цели и строить жизненные планы, способность к осознанию российской идентичности в поликультурном социуме.
 - 2.2.2. Метапредметным, включающим освоенные обучающимися межпредметные понятия и универсальные учебные действия (регулятивные, познавательные, коммуникативные), способность их использования в учебной, познавательной и социальной практике, самостоятельность планирования и осуществления учебной деятельности и организации учебного сотрудничества с педагогами и сверстниками, построение индивидуальной образовательной траектории.
 - 2.2.3. Предметным, включающим освоенные обучающимися в ходе изучения учебного предмета умения, специфические для каждой предметной области, виды деятельности по получению нового знания в рамках учебного предмета, его преобразованию и применению в учебных, учебно-проектных и социально-проектных ситуациях, формирование научного типа мышления, научных представлений о ключевых теориях, типах и видах отношений, владение научной терминологией, ключевыми понятиями, методами и приемами.
- 2.3. В рамках выполнения другой педагогической работы учитель обязан:
 - 2.3.1. Самостоятельно готовиться к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.
 - 2.3.2. Участвовать в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) согласно требованиям ФГОС II и III поколения .
 - 2.3.3. Изучать индивидуальные способности, интересы и склонности обучающихся.
 - 2.3.4. Вести журнал и дневники обучающихся в электронной (либо бумажной) форме.
 - 2.3.5. Оказывать методическую, диагностическую и консультативную помощь родителям (иным законным представителям) обучающихся.
 - 2.3.6. Выполнять обязанности, связанные с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний.
 - 2.3.7. Выполнять дополнительную индивидуальную и (или) групповую работу с обучающимися, участвовать в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательной программы в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности.
 - 2.3.8. Выполнять дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство, проверка письменных работ, заведование

кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями, другими видами работ, предусмотренными трудовым договором).

- 2.3.9. Участвовать в периодических кратковременных дежурствах в организации в период осуществления образовательного процесса, которые организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдать за выполнением режима дня обучающимися, обеспечивать порядок и дисциплину в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи.

Права

2.4. Учитель имеет право на:

- 2.4.1. Заключение, изменение, расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами.
 - 2.4.2. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.
 - 2.4.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
 - 2.4.4. Отдых, обеспечиваемый установлением сокращенного рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.
 - 2.4.5. Подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами, в том числе дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года.
 - 2.4.6. Объединение, включая право на создание профессиональных организаций (профессиональных союзов) и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов в формах и в порядке, которые установлены законодательством РФ.
 - 2.4.7. Участие в управлении образовательной организацией в предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах.
 - 2.4.8. Ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений.
 - 2.4.9. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
 - 2.4.10. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами.
 - 2.4.11. Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами.
 - 2.4.12. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- 2.5. Учитель имеет право на обеспечение защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, в том числе на:
- 2.5.1. Полную информацию о его персональных данных и обработке этих данных.
 - 2.5.2. Свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.
 - 2.5.3. Определение своих представителей для защиты своих персональных данных.
 - 2.5.4. Доступ к медицинской документации, отражающей состояние его здоровья, с помощью медицинского работника по его выбору.
 - 2.5.5. Требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового кодекса или иного федерального закона.
 - 2.5.6. Подачу в письменной форме заявления с соответствующим обоснованием работодателю о своем несогласии в случае отказа работодателя от исключения или исправления персональных данных.
 - 2.5.7. Дополнение собственной точкой зрения персональных данных оценочного характера.
 - 2.5.8. Требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.
 - 2.5.9. Обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.
- 2.6. Учитель имеет право в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, известить работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.
- 2.7. Учитель имеет право на гарантии и компенсации в случае совмещения работы с получением образования или в случае допуска к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
- 2.8. Учитель имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, в том числе право на:

- 2.8.1. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.
- 2.8.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.
- 2.8.3. Получение полной достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях, требованиях и охране труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.
- 2.8.4. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.
- 2.8.5. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.
- 2.8.6. Обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.
- 2.8.7. Дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.
- 2.8.8. Запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
- 2.8.9. Обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти РБ и органов местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда.
- 2.8.10. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.
- 2.8.11. Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра.
- 2.8.12. Гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 2.9. Учитель имеет право в целях самозащиты трудовых прав, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.
- 2.10. Учитель имеет право на обращение в комиссию по трудовым спорам и рассмотрение его заявления в десятидневный срок со дня его подачи.
- 2.11. Учитель имеет право на забастовку в порядке, предусмотренном законодательством.
- 2.12. Учитель имеет право на:
 - 2.12.1. Свободу преподавания, свободу выражения своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность.
 - 2.12.2. Свободу выбора использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.
 - 2.12.3. Творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля).
 - 2.12.4. Выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании.
 - 2.12.5. Участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных

компонентов образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС II и III поколения, программ для углубленного изучения отдельных предметов (физика, химия и др.)

- 2.12.6. Осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.
- 2.12.7. Бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами образовательной организации, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности.
- 2.12.8. Бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами образовательной организации в порядке, установленном законодательством РФ или локальными нормативными актами.
- 2.12.9. Участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом.
- 2.12.10. Участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации.
- 2.12.11. Обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 2.12.12. Защиту профессиональной чести и достоинства, справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.
- 2.13. Учитель имеет право на:
 - 2.13.1. Сокращенную продолжительность рабочего времени в порядке, предусмотренном законодательством РФ.
 - 2.13.2. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ.
 - 2.13.3. Длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном законодательством РФ.
 - 2.13.4. Досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством РФ.
 - 2.13.5. Иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами регионального уровня.

3. Ответственность.

Учитель несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Учитель, в соответствии с законодательством РФ, может быть подвергнут следующим видам ответственности:

- дисциплинарной;
- материальной;
- административной;
- гражданско-правовой;
- уголовной.

С инструкцией ознакомлена

Учитель

«___» _____ 20__ г.

_____ / _____ /